



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง และนโยบายคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤตินของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมร ออบมาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✓ Dos

✗ Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



แนวทางปฏิบัติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

(Dos & Don'ts)

แนวทางปฏิบัติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

(Dos & Don'ts)

Dos	Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผล	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความ เสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

(นายสมร อบมาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ที่ อบ ๘๐๘๐๑/๑๙๒

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง และนโยบายคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ให้เป็นแบบอย่างที่ดี งาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาอนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง www.nakrazang.go.th

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบเสนอมา
พร้อมนี้

(นางสาวสุพริทธิ์ สมสมัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง.....

จำเอก

(วรวิชญ์ วงศ์คำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง.....

(นายสมร ออบมาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง